

Post powanie rekrutacyjne

Proces rekrutacji w Polskim LNG S.A.

Rekrutacja w Polskim LNG S.A. jest uzale niona od bie cych potrzeb kadrowych Spółki.

Zgodnie z polityk personaln Polskiego LNG S.A. zakładaj c promocj pracowników Spółki wewn trz organizacji, działania rekrutacyjne rozpoczynamy przegl dem istniej cych zasobów kadrowych Spółki tj. rekrutacj wewn trzn . W drugiej kolejno ci przyst upujemy do rekrutacji zewn trznej.

Rekrutacja zewn trzna

Pierwszym elementem w ka dym procesie rekrutacji jest rozpatrywanie aplikacji przesłanych do Spółki. Wybranych kandydatów zapraszamy do dalszego etapu procesu tj. spotka rekrutacyjnych.

W trakcie rekrutacji analizujemy umiej tno ci, wiedz kandydatów i motywacj do pracy pod k tem oczekiwanych przez nas kompetencji na danym stanowisku. Kompetencje rekrutowanych przez nas pracowników powinny by zgodne z warto ciami Naszej Firmy. Aby to zweryfikowa wykorzystujemy nowoczesne i profesjonalne metody rekrutacji, których dobór uzale niony jest od wymaga danego stanowiska.

Informacja zwrotna

Po rozmowach kwalifikacyjnych zostaje podj ta ostateczna decyzja o zatrudnieniu w Polskim LNG S.A. Zgodnie z naszymi zasadami ka dy z kandydatów zaproszony na rozmow kwalifikacyjn , otrzymuje w ci gu 2 tygodni od zako czenia procesu rekrutacyjnego informacj o decyzji w sprawie jego kandydatury. Informacj zwrotn przekazujemy mailowo lub telefonicznie. Podkre lamy, e odpowiadamy tylko na wybrane oferty pracy.

Je eli jeste zainteresowany prac w naszej Spółce mo esz przesła swoja aplikacj korzystaj c z formularza dost pnego na stronie internetowej w zakładce "Formularz aplikacyjny".

Zgłoszone aplikacje przechowujemy w bazie danych kandydatów przez okres 6 miesi cy. Prosimy jednak pami ta , e przyj cie kandydatury do bazy danych nie jest równoznaczne z zaproszeniem na spotkanie. Odpowiadamy na wybrane oferty.