

Kodeks Etyki Polskie LNG S.A.

Środowisko przyrodnicze - Człowiek - Społeczeństwo



Świnoujście - Szczecin - Warszawa - styczeń 2012

Kodeks Etyki – rola i znaczenie dla pracowników i interesariuszy Polskie LNG S.A.



Wprowadzenie Prezesa Spółki

Szanowni Państwo,

Wspólnie uczestniczymy w przedsięwzięciu, którego efekt - już wkrótce - będzie wspierał bezpieczeństwo energetyczne Europy. Prowadzona przez nas inwestycja, to nie tylko wyzwanie technologiczne. To także szansa na wykorzystanie najwyższych standardów inżynierskich, zarządczych, jak i etycznych ludzi pracujących z nami – specjalistów chętnie dzielących się swoim doświadczeniem i wiedzą. To dzięki nim powstaje terminal gazu skroplonego w Świnoujściu. Tylko z taką kadrą można realizować wyjątkowe projekty.

Nasze kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i reguły, którymi kierujemy się realizując swoje zadania, dają świadectwo najwyższych standardów stosowanych w spółce Polskie LNG. Zasady te doczekały się odpowiedniej oprawy, którą stanowi przekazywany Państwu Kodeks Etyczny spółki Polskie LNG.

Przeżycie tego dokumentu jest fundamentem profesjonalizmu i wzajemnego zaufania w naszej spółce, jak i w kontaktach z naszymi biznesowymi partnerami. Reguły zawarte w Kodeksie Etycznym są uzupełnieniem przepisów prawa i zasad moralnych, których na co dzień przestrzegamy. Dokument ten zobowiązuje wszystkich pracowników naszej organizacji do stosowania jego zapisów. Ponadto wzmacnia on system wartości spółki Polskie LNG.

Dziś, to my budujemy reputację naszej firmy. W przyszłości, nasze dzieło będzie świadectwem ludzi, którzy ją tworzyli.

Dziękuję za Państwa zaangażowanie, także w tym zakresie.

Rafał Wardziński

p.o. Prezesa Zarządu
Polskie LNG S.A.

Spis treści

Misja, strategia i wartości Polskie LNG S.A.	3
1. Cel i zakres obowiązywania Kodeksu Etyki	4
2. Zasady ogólne.....	4
2.1. Prawo i standardy postępowania	4
2.2. Zasady prowadzenia biznesu	4
2.3. Działalność Spółki a ochrona środowiska	5
3. Odpowiedzialna polityka personalna	5
3.1. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	5
3.2. Relacje pomiędzy pracodawcą a pracownikiem	6
3.3. Środowisko pracy oparte na równości szans	6
3.4. Procedura rekrutacji	7
3.5. Rozwój Spółki i kompetencji pracowników	7
3.6. Szacunek i uczciwość względem przełożonych, kolegów i pracowników	7
4. Odpowiedzialność Zarządu, kadry menadżerskiej i pracowników	8
4.1. Odpowiedzialny stosunek do informacji	8
4.2. Odpowiedzialność za powierzone mienie	9
4.3. Odpowiedzialne relacje z interesariuszami	9
4.4. Odpowiedzialne konkutowanie	10
4.5. Odpowiedzialne rozwiązywanie konfliktów	10
4.6. Odpowiedzialność społeczna	10
5. Rozwiązywanie problemów	10
5.1. Zgłaszanie przypadków naruszeń przepisów prawnych i etycznych	10
5.2. Przepływ informacji w sytuacji naruszania norm Kodeksu Etyki	11
5.3. Kontrola i sankcje w przypadku naruszania Kodeksu Etyki	11
6. Ciągły rozwój Polskie LNG S.A.	11
ZAKOŃCZENIE	12



Misja, strategia i wartości Polskie LNG S.A.

19 sierpnia 2008 r. Rada Ministrów podjęła uchwałę, w której budowa Terminalu LNG w Świnoujściu uznana została za inwestycję strategiczną dla interesu naszego kraju, zgodną z planami dywersyfikacji źródeł i dróg dostaw gazu ziemnego oraz zagwarantowania bezpieczeństwa energetycznego Polski. Celem strategicznym spółki Polskie LNG jest umożliwienie realizacji planów dywersyfikacji źródeł i dostaw gazu ziemnego, co pozwoli wzmocnić bezpieczeństwo energetyczne kraju.

Znaczenie Terminalu LNG dla kraju oraz wynikająca z tego misja i strategia spółki Polskie LNG determinują w szczególności sposób zasady realizowania celów biznesowych Firmy. Fundamentem ich są wartości Spółki oraz normy etyczne z nich wynikające.

Podstawowymi wartościami spółki Polskie LNG są:

EFEKTYWNOŚĆ

Każdy pracownik wnosi wkład w realizację celów przyjętych przez Polskie LNG poprzez swoje zaplanowane, zorganizowane i skuteczne działania, w których wykazuje umiejętności osiągnięcia celów, rozwiązywania problemów oraz zarządzania zmianą.

IDENTYFIKOWANIE SIĘ Z FIRMĄ

Postrzeganie spółki Polskie LNG zależy od każdego z pracowników, niezależnie od miejsca w strukturze. Indywidualne cele pracownika współgrają z celami Firmy, a ich realizacja daje mu poczucie rozwoju oraz zaspokaja jego potrzeby materialne i niematerialne. Pracownik Firmy jest dumny z pracy dla spółki Polskie LNG.

OTWARTOŚĆ NA ZMIANY

Pracownik rozumie, że ciągłe doskonalenie i zmiany w funkcjonowaniu spółki Polskie LNG są konieczne, aby firma mogła skutecznie dostosowywać się do wyzwań szybko zmieniającego się otoczenia. Wie, że sprawne reagowanie na nowo pojawiające się trendy kształtuje pozycję Spółki, dlatego sam stara się być liderem zmian.

ETYKA

Polskie LNG świadomie dąży do stworzenia środowiska pracy, w którym przestrzegane są uniwersalne wartości etyczne. Wartościami etycznymi istotnymi dla pracowników spółki Polskie LNG są: lojalność, uczciwość, wiarygodność i spójność deklaracji z czynami.

DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ

Połączona wiedza i doświadczenie wszystkich pracowników są siłą napędową spółki Polskie LNG. Każdy pracownik ma zapewniony skuteczny dostęp do wiedzy zgromadzonej w zasobach Spółki. Pracownicy chętnie dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi współpracownikami, rozwijając swoje umiejętności interpersonalne. Firma zapewnia system kształcenia, dzięki któremu pracownicy poszerzają swoją wiedzę oraz zdobywają nowe umiejętności, które wykorzystują do efektywnej realizacji celów Spółki.



1. Cel i zakres obowiązywania Kodeksu Etyki

Dążąc do osiągnięcia najwyższego poziomu zachowań w spółce Polskie LNG, wprowadzamy Kodeks Etyki. Ma on za zadanie służyć umocnieniu zaufania pracowników i kooperantów do Firmy, wspierać budowanie reputacji i wizerunku Spółki jako organizacji transparentnej i odpowiedzialnej. Przyjęte podstawowe wartości Spółki stanowią fundament, na którym zostały opracowane standardy zachowań pracowników. Kodeks obejmuje także zachowania Firmy na rynku oraz w otoczeniu przyrodniczym i społecznym.

Przyjęcie Kodeksu oznacza deklarację przestrzegania zawartych w Kodeksie wartości i zasad przez Zarząd i Radę Nadzorczą, kadre menadżerską oraz wszystkich pracowników Spółki.



2. Zasady ogólne

2.1. PRAWO I STANDARDY POSTĘPOWANIA

Polskie LNG przywiązuje dużą wagę do najwyższych standardów postępowania etycznego oraz bezwzględnego przestrzegania prawa krajowego i międzynarodowego. W szczególności norm prawnych dotyczących polityki antymonopolowej, promowania zasad uczciwej konkurencji, zarządzania firmą, zapobiegania i przeciwstawiania się nielegalnym praktykom, takich jak korupcja, łamanie prawa pracy i praw człowieka, zanieczyszczanie środowiska naturalnego, a także ochrony zasobów osobistych oraz firmowych.

Celem Spółki jest praktykowanie etycznej postawy pracowników wszędzie tam, gdzie prowadzi ona interesy, jak również promowanie etycznych postaw i zachowań w otoczeniu społecznym i gospodarczym.

2.2. ZASADY PROWADZENIA BIZNESU

Każdy pracownik firmy Polskie LNG ma bezpośredni udział w budowaniu reputacji naszej organizacji.

Wzięcie odpowiedzialności za naszą działalność ekonomiczną wiąże się z koniecznością dbania o to, aby zwiększać wartość Spółki. Osiąganie zysku – jako narzędzia powiększającego wartość Firmy - nie może być nigdy celem nadrzędnym i usprawiedliwiać naruszanie przepisów prawa i nieprzestrzeganie etycznych standardów postępowania.

Dlatego też sposób, w jaki prowadzona jest działalność Spółki jest równie ważny, jak sam rodzaj realizowanej działalności. Wszyscy pracownicy Firmy kierują się w swoich codziennych zadaniach podstawowymi wartościami, które wyznaczają kierunek naszych działań i oddziałują na obowiązujące w organizacji zasady polityki i realizowane programy.

Polskie LNG kładzie przede wszystkim nacisk na to, aby każdy z pracowników świadomie przestrzegał wartości i standardów etycznych Spółki. Działania naruszające przepisy prawa i zasady niniejszego kodeksu oraz próby ukrycia przypadków nieprzestrzegania tych zasad będą uznawane za sprzeniewierzenie się wartościom spółki Polskie LNG.

2.3. DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI A OCHRONA ŚRODOWISKA

Spółka Polskie LNG oszczędnie gospodaruje zasobami naturalnymi oraz ekonomicznie wykorzystuje wszelkie dobra przyrodnicze z poszanowaniem norm ochrony środowiska naturalnego.

Spółka działa proekologicznie uwzględniając szczególnie następujące zagadnienia:

- a. odpowiednia lokalizacja terminalu, w celu ochrony wydm białych i szarych,
- b. ochrona gatunków chronionych i zagrożonych,
- c. przeniesienie chronionych gatunków,
- d. zachowanie cennych siedlisk przyrodniczych w postaci zieleni izolacyjnej,
- e. ochrona hibernujących nietoperzy,
- f. stworzenie siedliska dla gatunku chronionego,
- g. prowadzenie stałego monitoringu oddziaływania inwestycji na środowisko,
- h. budowanie udogodnień dla mieszkańców oraz turystów zgodnie z zaleceniami ochrony środowiska naturalnego,
- i. oszczędne gospodarowanie zasobami naturalnymi, ekonomiczne wykorzystanie wszelkich materiałów oraz segregacja i recykling odpadów.



3. Odpowiedzialna polityka personalna

3.1. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Polskie LNG mając świadomość kluczowego znaczenia standardów etycznych i zawodowych w działalności związanej z budową Terminalu LNG w Świnoujściu przyjmuje, iż podstawowym obowiązkiem personelu jest działanie zapewniające poczucie bezpieczeństwa, zarówno samej inwestycji, pracowników, jak również osób i podmiotów współpracujących ze Spółką.

Tym samym, pracownicy spółki Polskie LNG przyjmują, że etyczne postępowanie w obszarze szeroko rozumianego bezpieczeństwa Spółki jest istotne i niezbędne dla zachowania dobrego imienia i wizerunku Spółki, jak również integracji pracowników.

Dlatego pracownicy spółki Polskie LNG deklarują:

- a. wykonywać czynności i obowiązki zawodowe z zachowaniem wszelkiej staranności,
- b. propagować najlepsze praktyki i standardy w dziedzinie bezpieczeństwa oraz ustawicznie aktualizować wiedzę w tym zakresie,
- c. wykorzystywać urządzenia, systemy informatyczne i informacje zgodnie z wewnętrznymi procedurami i obowiązującym prawem,
- d. dbać o bezpieczeństwo pracy nie używając alkoholu i innych środków odurzających na terenie spółki Polskie LNG w trakcie wykonywania obowiązków służbowych. Pracownicy, którzy zgłoszą Dyrektorowi Pionu Personalno-Organizacyjnego/ przełożonemu problem związany z tego typu używkami, mogą liczyć na wsparcie Firmy w rozwiązaniu tej sytuacji.

3.2. RELACJE POMIĘDZY PRACODAWCĄ A PRACOWNIKIEM

Pracownicy spółki Polskie LNG czują się odpowiedzialni za przyjęte i realizowane cele Firmy oraz zalecenia Kodeksu Etyki. Komunikują się między sobą oraz z kierownictwem w sposób otwarty i uczciwy. Załoga akceptuje i przestrzega podstawowe wartości Spółki oraz promuje je w otoczeniu wewnętrznym i zewnętrznym.

W Spółce wspierana jest praca zespołowa, która wymaga otwartości na innych i wspierania ich inicjatywy. Pracownicy i kierownictwo Spółki budują klimat zaufania, dzięki czemu wszyscy aktywnie uczestniczą w wymianie wiedzy i doświadczeń.

Kierownictwo spółki Polskie LNG współpracuje z pracownikami we wszystkich istotnych sprawach dotyczących rozwoju Spółki, gwarantując im:

- a. sprawny przepływ informacji,
- b. warunki umożliwiające rozwój zawodowy,
- c. godne warunki i bezpieczeństwo pracy,
- d. możliwość realizacji pracy zespołowej,
- e. swobodną wymianę doświadczeń w klimacie wzajemnego poszanowania i zaufania.

Podstawą budowania relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami jest wzajemne i otwarte komunikowanie we wszystkich ważnych sprawach Spółki. Jako narzędzie realizowania właściwych relacji, władze Spółki zobowiązują się do przeprowadzania każdego roku „Badania Satysfakcji Pracowników”.

3.3. ŚRODOWISKO PRACY OPARTE NA RÓWNOŚCI SZANS

Polityka Spółki opiera się na równości szans, niezależnie od rasy, narodowości, płci, orientacji seksualnej, stopnia niepełnosprawności i wieku. W związku z tym, Polskie LNG stwarza równe szanse dla wszystkich pracowników w zakresie rekrutacji, szkoleń oraz awansu.

Kierownictwo i pracownicy spółki Polskie LNG zobowiązują się szanować odmienne kultury. Dlatego też, deklarują poszerzanie wiedzy na temat różnic kulturowych oraz dzielić się posiadaną wiedzą i doświadczeniami z innymi pracownikami Spółki. Sukces Firmy uzależniony jest od stopnia zaangażowania wszystkich pracowników w realizację celów, dlatego Spółka tworzy i dba o utrzymanie środowiska pracy opartego na równości szans.

Kierownictwo spółki Polskie LNG zapewnia ochronę podstawowych praw pracowniczych, to znaczy: eliminuje wszelkie przejawy mobbingu, zapewnia równość płci, respektuje różnice kulturowe, gwarantuje stały rozwój kompetencji pracowników, promuje wartości współpracy, szacunku i otwartości w zespole Spółki.

Pracownicy Spółki przyjmują na siebie zobowiązanie do eliminowania zauważonych przejawów wszelkiego nękania i zastraszania współpracowników.

3.4. PROCEDURA REKRUTACJI

Polskie LNG stwarza równe szanse dla wszystkich pracowników w zakresie rekrutacji, szkoleń oraz awansu poprzez wprowadzenie w Firmie Procedury Rekrutacji, Systemu Zarządzania Kompetencjami, które będą podstawą pozostałych działań personalnych w Firmie.

3.5. ROZWÓJ SPÓŁKI I KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW

Kompetencje pracowników spółki Polskie LNG są kluczem w rozwoju Spółki, gdyż od nich zależy jej sukces oraz osiągnięcie założonych celów biznesowych. Dlatego też w Spółce wprowadzony jest System Zarządzania Kompetencjami, który stanowi podstawę dla pozostałych działań personalnych. Na systemie tym opiera się System Ocen Okresowych, służący rozwojowi kompetencji pracowników, a opracowany System Szkoleń odpowiadać ma potrzebom edukacyjnym pracowników oraz zapewnić wzrost wartości Spółki.

3.6. SZACUNEK I UCZCIWOŚĆ WZGLĘDEM PRZEŁOŻONYCH, KOLEGÓW I PRACOWNIKÓW

Polskie LNG świadomie dąży do stworzenia środowiska pracy, w którym przestrzegane są uniwersalne wartości moralne, takie jak szacunek dla drugiego człowieka, lojalność, uczciwość, wiarygodność oraz spójność deklaracji z czynami.

Pracownik spółki Polskie LNG powinien:

- a. wykonywać swoje obowiązki starannie i sumiennie, zgodnie z najlepszą wiedzą, wolą i postanowieniami niniejszego Kodeksu,
- b. dbać o dobre imię Spółki i w żaden sposób nie naruszać jej dobrego imienia,
- c. być lojalnym wobec Spółki i jej pracowników,
- d. systematycznie dążyć do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych, zwiększając tym samym wartość Spółki, jak i swoją własną jako kompetentnego pracownika.

W relacjach międzyludzkich pracownicy deklarują:

- a. nie podejmować żadnych działań, które mogłyby naruszyć dobre imię pracodawcy, współpracownika, kontrahenta i klienta Spółki,
- b. budować otwartą, dwustronną komunikację w Firmie, która jako część kultury organizacyjnej, wpływa również na kształtowanie wizerunku i reputacji Spółki.

Pracownicy deklarują, że będą współpracować i budować zintegrowany zespół, biorąc udział we wszelkich działaniach mających na celu poprawę relacji między pracownikami, podniesienie poziomu etyczności pracowników oraz usprawnienie komunikowania.



4. Odpowiedzialność Zarządu, kadry menadżerskiej i pracowników

Kierownictwo spółki Polskie LNG jest rzecznikiem Kodeksu Etyki a swoim etycznym postępowaniem, daje przykład pozostałym pracownikom. Poprzez etyczne zachowanie rozumie stosowanie zasad: uczciwości, otwartości, bezstronności w relacjach z pracownikami, kontrahentami, konkurencją, urzędami oraz instytucjami opinii publicznej.

Wobec przyjętych zobowiązań kierownictwo Spółki czuje się odpowiedzialne za strategię permanentnego rozwoju personelu. Deklaruje prowadzenie etycznej polityki personalnej poprzez właściwe ocenianie, nagradzanie, motywowanie oraz rozwijanie personelu. Otwarte i dwukierunkowe komunikowanie się kierownictwa z pracownikami zachęca pracowników do angażowania się w realizowane zadania oraz prowadzenie etycznego dialogu w Spółce.

Pracownicy spółki Polskie LNG przestrzegają prawa oraz powszechnie akceptowane normy obyczajowe i etyczne w kontaktach z klientami, kooperantami oraz w relacjach między pracownikami, wykonują czynności i obowiązki zawodowe z zachowaniem zasad profesjonalizmu zawodowego.

4.1. ODPOWIEDZIALNY STOSUNEK DO INFORMACJI

Pracownicy i kierownictwo Spółki szanuje relacje ze wszystkimi interesariuszami, dlatego deklaruje pełną otwartość, transparentność informacyjną i dostępność kanałów komunikacyjnych, za sprawą których, interesariusze mogą uzyskać potrzebne im informacje.

Władze Spółki oraz jej pracownicy przestrzegają zasad prawdomówności w relacjach z urzędnikami oraz przedstawicielami władz lokalnych, krajowych i międzynarodowych oraz przedstawicielami mediów.

Pracownicy spółki Polskie LNG są świadomi znaczenia mediów i ich wpływu na budowanie wizerunku Spółki. Dlatego w kontaktach z przedstawicielami środków masowego przekazu, w celu uniknięcia wszelkich niejasności czy dwuznaczności, unikają udzielania jakichkolwiek informacji, formułowania wniosków dotyczących spraw Spółki, kierując zainteresowanych do osób odpowiedzialnych za relacje z mediami.

We wszelkich formach aktywności internetowej, takiej jak fora dyskusyjne i portale społecznościowe, pracownicy przestrzegają norm obyczajowych oraz wykazują dużą odpowiedzialność w formułowaniu opinii, emitowaniu informacji nie naruszając własnego dobrego imienia, dobrego imienia Spółki i jej pracowników.

Pracownicy spółki Polskie LNG są zobowiązani, aby wszelkie dane i informacje, pozyskane lub wytworzone w trakcie wykonywania zadań służbowych wykorzystywać wyłącznie w interesie Spółki. Przy przekazywaniu informacji zobowiązują się dokładać

wszelkich starań, aby były one na tyle rzetelne i wyczerpujące, na ile pozwalają zasady bezpieczeństwa informacji w Spółce oraz powszechnie obowiązujące regulacje prawne. W sytuacjach, gdy nie ma pewności, które informacje są chronione, pracownicy deklarują konsultować się z osobą, która taką wiedzę dysponuje.

4.2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA POWIERZONE MIENIE

W pracy na rzecz spółki Polskie LNG pracownicy deklarują podejmować działania zmierzające do ochrony dóbr Spółki, w tym przede wszystkim:

- a. wykorzystywać środki finansowe zgodnie z realizowaną przez Spółkę polityką finansową,
- b. racjonalnie gospodarować powierzonym mieniem oraz środkami Spółki i traktować je z należytą starannością,
- c. nie nadużywać mienia Spółki, powierzonych dóbr i urządzeń do celów prywatnych; jest to możliwe jedynie w sytuacjach losowych lub wyjątkowych.

Pracownicy i kierownictwo spółki Polskie LNG deklarują racjonalne i gospodarne wykorzystanie wszelkich zasobów materialnych.

4.3. ODPOWIEDZIALNE RELACJE Z INTERESARIUSZAMI

Spółka Polskie LNG traktuje wszystkich swoich interesariuszy z należytą starannością, kierując się zasadą zaufania i rzetelności, działając zgodnie z zawartymi umowami, w granicach dobrze pojętego interesu własnego oraz z uwzględnieniem interesów wszystkich grup interesariuszy i interesów społecznych.

Pracownicy spółki Polskie LNG nie mogą wykorzystywać faktu zatrudnienia w Spółce do osiągnięcia nieuprawnionych osobistych korzyści, są zobowiązani bezwzględnie przestrzegać zakazu czerpania takich korzyści - materialnych i niematerialnych - od klientów i innych partnerów biznesowych Spółki, to znaczy:

- a. nie przyjmować, ani nie wręczać upominków Klientom i partnerom biznesowym, poza szczególnymi okolicznościami uzgodnionymi wcześniej z pracodawcą,
- b. nie przyjmować zaproszeń, których charakter wykracza poza zwykłą gościnność oraz powoduje zobowiązania względem potencjalnego klienta,
- c. nie oferować, żądać, przyjmować lub wyrażać chęci przyjęcia jakiegokolwiek, nienależnej korzyści, takich jak podróże, usługi, premie i rabaty.

W kontaktach pracowników spółki Polskie LNG z klientami lub/i konkurencją należy unikać sytuacji mogących wywołać konflikt pomiędzy interesem osobistym pracownika, a interesem Spółki.

Wszelkie informacje o produktach, wszelkie umowy, dokumenty oraz pisma kierowane do klientów powinny być formułowane w sposób jednoznaczny i precyzyjny, wykluczający dwuznaczności oraz możliwości swobody interpretacji zapisów.

Mecenat, darowizny, działania sponsoringowe muszą mieścić się w ramach obowiązującego porządku prawnego i przyjętej przez Zarząd strategii marketingowej, public relations i realizowania działań Firmy z zakresu odpowiedzialności społecznej, a decyzję o ich realizacji podejmuje wyłącznie Zarząd.

4.4. ODPOWIEDZIALNE KONKUROWANIE

Polskie LNG zobowiązuje się do przestrzegania zasad uczciwej i otwartej konkurencji, rzetelnie współzawodniczyć z konkurentami i nie podważać ich dobrego imienia. Deklaruje również, że nie będzie w żaden nieakceptowany społecznie i zabroniony prawnie sposób pozyskiwać informacji dotyczących konkurencji.

W relacjach z dostawcami pracownicy i kierownictwo zobowiązują się:

- a. przy wyborze dostawców kierować się przede wszystkim zaletami oferowanego produktu lub usługi oraz uczciwymi zasadami konkurencyjności, stosując jednocześnie jednoznaczne kryteria jego wyboru,
- b. stosować zasadę, iż o wyborze dostawcy nie może decydować osoba będąca w bliskich związkach z oferentem usługi lub produktu.

4.5. ODPOWIEDZIALNE ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

Zarządzający Spółką deklarują przestrzeganie idei dialogu społecznego w sytuacjach spornych pomiędzy załogą a kierownictwem.

Pracownicy spółki Polskie LNG rozwiązują wszelkie sprawy sporne w atmosferze dialogu oraz zgodnie z obowiązującym prawem i normami obyczajowymi.

4.6. ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Spółka przyjmuje za podstawę swojego działania zasady społecznie odpowiedzialnego biznesu i idei zrównoważonego rozwoju.

Każdy pracownik aktywnie uczestniczy w realizacji strategii społecznej odpowiedzialności mając świadomość, że rozwój Spółki powinien dokonywać się przy poszanowaniu praw naturalnego środowiska oraz z poszanowaniem praw człowieka i całego społeczeństwa.



5. Rozwiązywanie problemów

5.1. ZGŁASZANIE PRZYPADKÓW NARUSZEŃ PRZEPISÓW PRAWNYCH I ETYCZNYCH

Pracownicy czują się zobowiązani do zgłaszania wszelkich uchybień prawnych oraz łamania zasad niniejszego Kodeksu Etyki.

Pierwszym źródłem pomocy w zauważonych przypadkach łamania prawa i Kodeksu powinien być przełożony pracownika, ponieważ najlepiej zna zakres obowiązków pracownika. Jeżeli pracownik nie może lub nie chce rozmawiać z nim o swoim problemie, należy zgłosić naruszenie przepisów Dyrektorowi Pionu Personalno-Organizacyjnego.

5.2. PRZEPIY W INFORMACJI W SYTUACJI NARUSZENIA NORM KODEKSU ETYKI

Polskie LNG zobowiązuje się do zapewnienia wsparcia wszystkim pracownikom, którzy spotykają się z trudnymi do rozwiązania problemami związanymi z etyką i przestrzeganiem prawa oraz deklaruje, że osoby wymienione w pkt. 5.1. (bezpośredni przełożony i Dyrektor Pionu Personalno-Organizacyjnego) rozpatrzą każdy dylemat zgłoszony drogą najdogodniejszą dla pracownika taką jak: rozmowa osobista, korespondencja mailowa lub forma listowna, pod warunkiem, że zgłoszenie będzie podpisane imieniem i nazwiskiem zgłaszającego.

Informowanie anonimowe uważane jest jako donos, a nie odpowiedzialna postawa pracownika, któremu zależy na rozwiązaniu problemu w miejscu pracy.

Spółka traktuje jako poufne wszystkie zgłoszenia o charakterze etycznym. Kierownictwo przekazuje informacje na ten temat wyłącznie pracownikom zobowiązanim do odpowiedzi na pytanie lub do rozwiązania problemu. Pracownicy mogą także poprosić o zachowanie ich anonimowości, firma zaś dołoży wszelkich starań, by się do tej prośby przychylić, jeśli jest to zgodne z prawem.

5.3. KONTROLA I SANKCJE W PRZYPADKU NARUSZENIA KODEKSU ETYKI

W przypadku zgłoszeń dotyczących niewłaściwego postępowania, takich jak naruszenia przepisów ustawowych, wykonawczych, etycznych, albo ustalonej polityki i procedur, Spółka będzie prowadziła czynności wyjaśniające.

Pracownik w przypadku dostrzeżenia zachowania wzbudzającego jego wątpliwości etyczne lub/i prawne kontaktuje się natychmiast z osobami odpowiedzialnymi za prawidłowe i etyczne funkcjonowanie Spółki oraz osobiście zgodnie z istniejącymi w Spółce kanałami komunikowania, zgłasza dostrzeżone nieprawidłowości.

W przypadku stwierdzenia niewłaściwego postępowania, naruszającego normy etyczne czy obyczajowe, osoby odpowiedzialne zostaną pociągnięte do odpowiedzialności i poniosą konsekwencje dyscyplinarne zgodne z Kodeksem Pracy, aż do wypowiedzenia stosunku pracy i wszczęcia postępowania cywilnego lub karnego włącznie.



6. Ciągły rozwój Polskie LNG S.A.

Nawiązując do idei permanentnego rozwoju Spółki, poszukiwania coraz to doskonalszych metod działania oraz nowych rozwiązań dla pojawiających się wątpliwości, niniejszy Kodeks Etyki jest przewodnikiem służącym jednolitemu zarządzaniu zasadami etycznymi w przedsiębiorstwie.

Polskie LNG zastrzega sobie prawo do modyfikowania lub zmieniania treści niniejszego Kodeksu w dowolnym czasie i w zależności od pojawiających się potrzeb.

O istotnych zmianach w niniejszym Kodeksie pracownicy będą na bieżąco informowani.



Zakończenie

Niniejszy Kodeks nie jest dokumentem zamkniętym i skończonym. Zmieniająca się rzeczywistość społeczna i ekonomiczna oraz rozwój technologiczny wymuszają na firmach ciągłe doskonalenie się, włącznie z doskonaleniem narzędzi wspierających. Kodeks Etyki będzie pełnił swoją rolę, jeśli wszyscy pracownicy będą odpowiedzialnie traktować jego zapisy oraz systematycznie i lojalnie działać na rzecz jego udoskonalania.

Kodeks ten stanowi jednocześnie zbiór zasad etycznych, do których przestrzegania wszyscy pracownicy się zobowiązują oraz deklarację stałego dążenia do podnoszenia standardów etycznych codziennej pracy przez wszystkich pracowników spółki Polskie LNG.