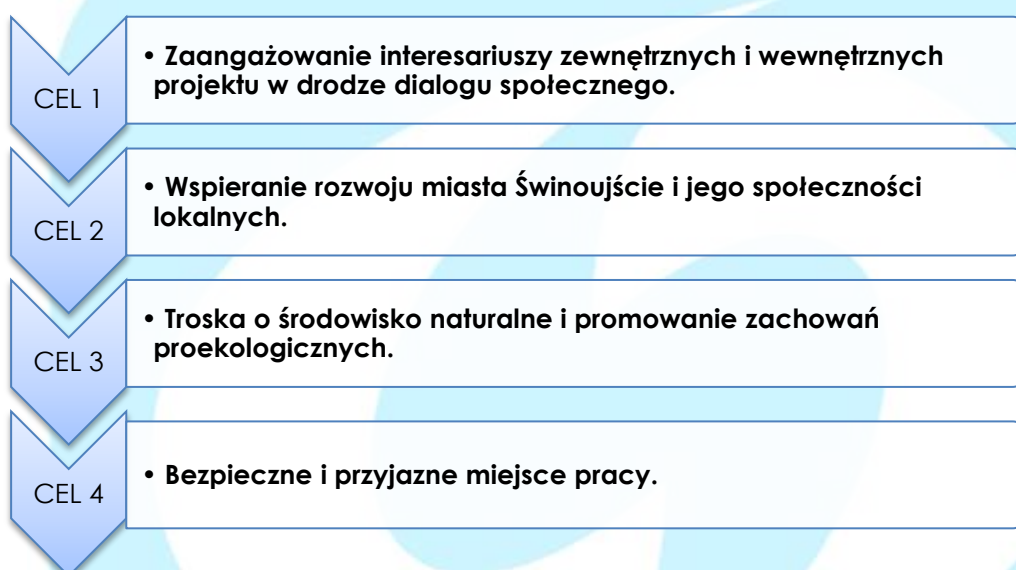


POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU W POLSKIM LNG S.A.

Polskie LNG S.A. (PLNG S.A.) jako spółka celowa powołana do realizacji budowy terminalu LNG w Świnoujściu, będącego złożonym projektem infrastrukturalnym o strategicznym znaczeniu dla gospodarki i bezpieczeństwa energetycznego Polski, w swoich działaniach pragnie uwzględniać interesy otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego projektu, jak również środowiska naturalnego. Z tego względu ważnym elementem rozwoju spółki jest budowanie społecznie odpowiedzialnej firmy poprzez realizację postanowień „Polityki zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu w Polskie LNG S.A.” oraz wyznaczonych przez nią czterech celów głównych:



Każdy z celów głównych został uszczegółowiony przez cele wspierające.

CEL 1. Zaangażowanie interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych projektu w drodze dialogu społecznego.

Polskie LNG dąży do zbudowania dobrosąsiedzkich relacji z otoczeniem oraz pozycji ważnego dla Świnoujścia uczestnika życia lokalnego w perspektywie długoterminowej poprzez realizację następujących celów wspierających:

- 1.1 prowadzenie proaktywnej komunikacji z kluczowymi interesariuszami projektu na zasadach partnerskich;
- 1.2 dążenie do zbudowania wzajemnego zaufania i przejrzystych relacji spółki z parterami zewnętrznymi i wewnętrznymi w drodze otwartego dialogu społecznego;
- 1.3 zaangażowania partnerów społecznych i biznesowych w rozwój spółki.

CEL 2. Wspieranie rozwoju miasta Świnoujście i jego społeczności lokalnych.

Budowa terminalu LNG jako zakrojony na szeroką skalę projekt infrastrukturalny, uznany przez Radę Ministrów za strategiczny dla gospodarki naszego kraju, w naturalny sposób wpływa na otoczenie społeczne, a tym samym jakość życia społeczności lokalnych oraz potencjał rozwoju miasta Świnoujście.

Polskie LNG S.A. rozumiejąc, że podejmowane przez spółkę działania są ściśle związane z funkcjonowaniem jej otoczenia, za swój priorytet uznała nawiązanie długofalowej współpracy z partnerami lokalnymi w Świnoujściu i województwie zachodniopomorskim poprzez realizację celów wspierających:

- 2.1 podejmowanie decyzji biznesowych z uwzględnieniem potrzeb i oczekiwań lokalnych społeczności poznanych w drodze dialogu społecznego;
- 2.2 wsparcie lokalnych inicjatyw szczególnie w zakresie: edukacji dzieci i młodzieży, promowania zachowań proekologicznych oraz wsparcia wydarzeń kulturalnych;
- 2.3 działanie na rzecz rozwoju gospodarczego miasta oraz jego potencjału turystycznego. Współtworzenie wizerunku Świnoujścia jako nowoczesnego miasta, przyjaznego dla inwestorów.

CEL 3. Troska o środowisko naturalne i promowanie zachowań proekologicznych.

Priorytetem PLNG S.A. jest realizowanie budowy terminalu LNG z poszanowaniem środowiska naturalnego, jak również wymogami w zakresie bezpieczeństwa i wpływu na jakość życia mieszkańców w sąsiedztwie inwestycji. Po uzyskaniu decyzji środowiskowej dla budowy projektu, dalej prowadzony jest monitoring ekologiczny na terenie budowy, który będzie kontynuowany w fazie eksploatacji terminalu. Troskę o środowisko naturalne jako cel główny PLNG S.A. uzupełniają następujące cele wspierające:

- 3.1 kontynuacja działań na rzecz zachowania gatunków fauny i flory objętych ochroną gatunkową;
- 3.2 prowadzenie akcji edukacyjnych nt skroplonego gazu ziemnego (LNG) jako bezpiecznego, czystego paliwa o niskiej emisyjności CO₂ do atmosfery;
- 3.3 promowanie zachowań proekologicznych wśród pracowników spółki i zewnętrznych interesariuszy projektu, jak również wspieranie lokalnych inicjatyw na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

CEL 4 Bezpieczne i przyjazne miejsce pracy.

Polskie LNG S.A. dąży do bycia organizacją transparentną, odpowiedzialną społecznie oraz działającą według zasad zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim. Celem spółki jest stworzenie bezpiecznego i przyjaznego miejsca pracy poprzez:

- 4.1 zarządzanie zgodnie z wartościami spółki ujętymi w „Kodeksie Etyki Polskie LNG S.A.” do których należą: efektywność, identyfikowanie się z firmą, otwartość na zmiany, etyka, dzielenie się wiedzą;
- 4.2 doskonalenie systemów bezpieczeństwa i higieny pracy według najlepszych międzynarodowych standardów;
- 4.3 zapewnienie pracownikom możliwości rozwoju ich kwalifikacji i kompetencji oraz włączenie ich w proces zarządzania organizacją poprzez prowadzenie otwartej komunikacji wewnętrznej i zapewnienie dostępu do informacji nt. podejmowanych przez spółkę działań.

.....
(Data i podpis Prezesa Zarządu)

.....
(Data i podpis Wiceprezesa Zarządu)

.....
(Data i podpis Wiceprezesa Zarządu)